

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Организация, нормирование и оплата труда»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Производственный менеджмент

**Общий объем дисциплины** – 4 з.е. (144 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Экзамен.

**В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:**

- ПК-4.4: Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы;
- ПК-4.5: Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения очная. Семестр 5.**

**1. Тема 1. Введение. Основы организации, нормирования и оплаты труда. Принципы и методы организации труда и заработной платы..** Предмет и объект курса. Наука об организации труда. Принципы и методы организации труда и заработной платы. Взаимосвязи наук о труде с техническими, экономическими, биологическими, социальными, правовыми и другими науками.

Сущность трудового процесса. Труд как процесс и как экономический ресурс. Аспекты трудового процесса. Рабочая сила. Человеческий капитал. Трудовой потенциал и его элементы. Компоненты деятельности человека: альфа, бета, гамма-труд и их соотношение. Трудовой потенциал в системе человеческих ресурсов. Классификация экономических ресурсов..

**2. Тема 2. Эффективность труда, мотивация и нормы труда.** Эффективность труда: сущность и основные аспекты. Показатели эффективности труда.

Элементы систем мотивации эффективной работы. Мотивация. Классификация мотиваций. Виды мотивации. Стимулы.

Организация как деятельность и как экономическая система. Организация труда. Организация производства. Организация управления. Экономическая система. Рынок. Организация.

Сущность и функции нормирования труда. Нормы-величины и нормы-правила. Объекты нормирования труда. Нормирование труда. А.К. Гастев о нормировании. Многоаспектный характер организации и нормирования труда. Функции нормирования труда.

Заработная плата в системе управления предприятием. Два аспекта понимания заработной платы. Основные функции заработной платы..

**3. Тема 3. Структура трудовых процессов и норм труда.** Сущность и задачи нормирования труда. Принципы нормирования труда. Функции норм труда. Виды и границы разделения труда. Разделение труда: функциональное, технологическое, предметное, профессиональное, квалификационное. Границы разделения труда.

Условия труда. Вредные производственные факторы. Опасные производственные факторы. Безопасные условия труда. Производственная среда и компенсации. Трудовой кодекс РФ об условиях труда. Качество трудовой жизни. Тяжесть труда и его интенсивность. Режимы труда и отдыха. Динамика работоспособности. Трудовой кодекс РФ о режимах труда и отдыха. Дисциплина труда.

Рабочее место: в аспекте организационно-технологическом и эргономическом, и в аспекте обеспечения занятости.

Производственный процесс и его элементы. Операция как объект нормирования. Классификация производственных операций. Классификация затрат рабочего времени и методы их изучения.

Структура рабочего времени. Время работы и время перерывов. Классификация затрат рабочего времени исполнителя.

Нормируемое и ненормируемое рабочее время. Нормы труда, их структура и классификация. Нормы затрат труда. Нормы затрат рабочего времени и нормы затрат физической и нервной энергии работников. Норма длительности: оборудования и работников. Норма трудоемкости

операции. Нормы результатов труда. Понятие нормы выработки. Нормы обслуживания и нормы численности. Методы определения: графические, аналитические, имитационные, статистические. Нормы управляемости. Нормы сложности работ. Нормированные задания, их виды и области применения. Нормативы режимов работы оборудования, нормативы времени, обслуживания, численности..

#### **4. Тема 4. Основные методы исследования трудовых процессов и оптимизация норм труда.**

Характеристика методов нормирования труда. Аналитический метод, опытно-статистический метод.

Наблюдение в системе изучения затрат рабочего времени. Разновидности методов изучения затрат рабочего времени. Хронометраж (сплошной, выборочный, цикловой). Фотография рабочего времени (методом непосредственных замеров, методом моментных наблюдений). Фотохронометраж.

Анализ уровня и состояния нормирования труда. Показатели выполнения норм и методы их определения. Анализ качества норм труда. Уровень напряженности норм. Выявление причин невыполнения норм и их существенного перевыполнения. Пересмотр норм труда.

Обоснование и оптимизация трудовых процессов и норм труда. Критерий оптимальности нормы труда. Ограничения в задачах расчета норм труда.

Нормативные материалы по организации и нормированию труда. Эргономические характеристики работающих. Строительные нормы и правила. Технологические нормативы. Этические нормы и правила, корпоративные кодексы. Нормативы времени на элементы трудовых процессов. Директивные документы по условиям труда..

#### **5. Тема 5. Распределение доходов и организация оплаты труда работников предприятия.**

**Расчеты показателей труда и заработной платы..** Основные принципы формирования доходов в рыночной экономике. Анализ распределения личных доходов. Структура дохода сотрудника предприятия.

Сущность заработной платы в условиях рыночной экономики.

Формы регулирования трудовых отношений и оплаты труда. Коллективный договор.

Понятия номинальной и реальной заработной платы. Принципы организации заработной платы. Основные элементы организации заработной платы: тарифная система; нормирование труда; формы и системы оплаты труда и область их применения. Структура заработной платы. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии: их сущность, показатели премирования и разработка системы премирования на предприятии..

#### **6. Тема 6. Система управления трудовыми процессами и отношениями. Методы принятия организационно-управленческих решений..**

Система управления трудовыми процессами и отношениями. Функции управления, мотивы руководителей и организационная структура предприятия. Система установления норм труда. Динамика освоения работы. Организация пересмотра норм труда. Управление продуктивностью и оплатой труда.

Анализ организации, нормирования и оплаты труда. Управление организационными преобразованиями.

Управление организационным поведением и продуктивностью труда. Методы принятия организационно-управленческих решений..

Разработал:

Ассистент

О.А. Чиркова

Проверил:

Декан ТФ

А.В. Сорокин