

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Теория менеджмента»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Производственный менеджмент

Общий объем дисциплины – 7 з.е. (252 часов)

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:

- ОПК-1.1: Использует основы экономических, организационных и управленческих теорий для решения задач профессиональной деятельности;
- ОПК-1.2: Демонстрирует знания понятийного аппарата экономической, организационной и управленческой теории;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Теория менеджмента» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 1.

Объем дисциплины в семестре – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет

1. Развитие управленческой мысли в доиндустриальный период. Изменение масштабов и сложности управления с созданием государственности. Общественное разделение труда и появление слоя социальных и хозяйственных менеджеров. Месопотамская цивилизация. Египетская цивилизация. Китайская цивилизация. Индийская цивилизация..

2. Развитие управленческой мысли в индустриальный период. Пионеры фабричного менеджмента. Р. Оуэн и поиски гармонии. Внимание к человеческому фактору производства. Ч.Бербидж и анализ производственных операций. Преимущества разделения труда. Э.Ур и Ч. Дюпин – пионеры управленческого образования в Англии и Франции. Становление производственного менеджмента в США. Железные дороги как сложные системы. Мак Кэлем и Генри пор. Первые попытки создания систем управления..

3. Становление и развитие школы научного менеджмента. Ф. Тейлор: практическая деятельность и поиск новых методов управления. «Управление фабрикой», и «Принципы научного управления» - новый подход к менеджменту. Философия менеджмента. Тейлор и человеческий фактор. Г. Гантт: система формирования задач и вознаграждений. Ф. Гилберт – путь от консалтинговой компании к «Обществу по поддержке научного менеджмента»..

4. Становление административной теории. Анри Файоль: карьера, управленческая практика, попытка обобщить практику и теорию. Администрирование и/или управление, специальные качества и знания менеджера. Изучение управленческого процесса. Принципы и функции управления.

М. Вебер и его работы. Бюрократия как идеальная организация. Виды власти, административная система, бюрократия и организационная теория..

5. Вклад социальных наук в развитие научного менеджмента. Появление промышленной психологии: Г. Мюнстерберг и его "Психология промышленной эффективности". Первые эмпирические исследования поведения работников. М. Фоллет и ее философия политики и менеджмента. Ч. Бернанд - связующее звено между административной теорией и школой человеческих отношений..

6. Зарождение отечественного научного менеджмента. Интерес к зарубежной теории и практике менеджмента в начале XX века. Тектология А. Богданова. Индустриальная утопия О. Ерманского. Культура труда и управления Гастева. Полевые исследования советских специалистов. Социальная инженерия и практика новаций. Социалистические принципы управления..

7. Становление школы человеческих отношений. Э. Мэйо и хоторнские исследования: философия социального человека, поведение в группе, организация как социальная система. Профсоюзы и мэйоисты. "Человеческий фактор" в развитии менеджмента. Анализ группового поведения. Дж. Морено и К. Левин. Человек и мотивация. А. Маслоу и классификация потребностей..

Форма обучения очная. Семестр 2.

Объем дисциплины в семестре – 4 з.е. (144 часов)

Форма промежуточной аттестации – Экзамен

1. Функции управления. Понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории. Понятие и принципы планирования. Классификация планов. Стратегическое планирование и управление. Основы бизнес-планирования. Понятие организации как функции менеджмента. Связи в организации. Полномочия и ответственность. Проектирование организационной структуры управления. Типы организационных структур управления. Процесс контроля. Базовые понятия теории мотивации. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. Понятие контроля и его необходимость. Виды контроля..

2. Групповая динамика и власть в системе менеджмента. Управление неформальной организацией. Факторы, влияющие на эффективность работы малой формальной группы. Понятие власти. Формы власти. Понятие о формальных и неформальных группах.

3. Коммуникации в управлении. Понятие коммуникации. Процесс коммуникации. Процесс разработки управленческого решения. Понятие и классификация управленческих решений. Использование основ экономических, организационных и управленческих теорий для решения задач профессиональной деятельности.

Разработал:

кафедры ЭиУ

Д.В. Ремизов

Проверил:

Декан ТФ

А.В. Сорокин