

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Социальное взаимодействие в отрасли»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
08.03.01 «Строительство» (уровень бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Промышленное и гражданское строительство

**Общий объем дисциплины** – 3 з.е. (108 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Зачет.

**В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:**

- УК-3.1: Устанавливает и поддерживает контакты, обеспечивающие работу в коллективе;
- УК-3.2: Применяет нормы социального взаимодействия для реализации своей роли в команде;
- УК-5.1: Различает межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом, эстетическом и философском контекстах;
- УК-5.2: Взаимодействует с людьми с учётом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции;
- УК-6.1: Планирует и контролирует собственное время;
- УК-6.2: Формулирует цели личностного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, индивидуально-личностных особенностей;
- УК-6.3: Реализует собственную деятельность с учётом личностных возможностей и/или требований рынка труда;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Социальное взаимодействие в отрасли» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения очная. Семестр 4.**

**1. Психология социального взаимодействия..** Социальное взаимодействие в отрасли: значение социального взаимодействия для успешной трудовой деятельности и повседневной жизни. Определение социального взаимодействия. Нормы социального взаимодействия. Межличностное взаимодействие в общении. Теоретические и практические основы работы в коллективе. Правила и принципы эффективного взаимодействия в коллективе, умение работать в команде, учитывая и толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные, культурные различия при взаимодействии участников коллектива. Социальное взаимодействие и реализация своей роли в команде. Реализация траектории саморазвития на основе принципов образования..

**2. Личность в контексте психологии социального взаимодействия. Социально-психологические направления изучения личности..** Социально-психологические теории личности в истории психологии. Психоаналитический подход З.Фрейда. Психоанализ К.Г.Юнга. Бихевиористический подход к изучению поведенческих характеристик человека. Гуманистическая психология А.Маслоу. Личность в контексте теории когнитивизма. Изучение личности в рамках теории интеракционизма.

Понятия индивида, личности, индивидуальности. Социально-психологическая структура личности. Индивидуально-психологические особенности личности. Понятие темперамента, его связь со свойствами высшей нервной деятельности. Типы темпераментов, основные психологические свойства темпераментов. Взаимосвязь темперамента и характера. Основные принципы классификации основных черт характера. Понятие направленности личности. Динамика и развитие личности..

**3. Взаимодействие личности и общества. Социализация личности..** Понятие социализации как двустороннего взаимодействия личности и общества. Сферы становления личности в процессе социализации: деятельность, общение, самосознание. Понятия социального статуса, роли. Специфика социально-ролевого общения между людьми. Стадии процесса социализации. Процессы десоциализации, ресоциализации. Механизм и функции институтов социализации..

**4. Общение и взаимодействие. Общение как социально-психологическое явление. Общение как процесс коммуникации..** Общение как социально-психологическая проблема. Основные стороны и функции процесса общения. Исследование общения в социальной психологии.

Этические принципы общения. Особенности человеческой коммуникации. Коммуникативные барьеры: виды и способы преодоления. Эмоции в общении. Виды и техники слушания. Общение и индивидуальные особенности личности. Невербальные особенности в процессе общения и проблема самовыражения. Установление и поддержание контактов, обеспечивающие работу в коллективе..

**5. Феномен социальной группы. Взаимодействие личности и социальной группы..** Социальная психология групп. Понятие группы в социальной психологии. Классификация социальных групп. Взаимодействие личности и социальной группы. Структура психологии больших организованных групп. Социально-психологическая сущность различных социальных общностей: этническая, религиозная, классовая, имущественная. Стихийные группы и массовые движения. Регуляторы поведения больших социальных групп. Социально-психологические особенности поведения толпы..

**6. Социальное взаимодействие малых социальных групп..** Понятие «малая группа», структура и этапы формирования малой группы. Классификация малых социальных групп. Психологические характеристики малой группы ( групповые интересы, потребности, групповое мнение, групповые ценности, нормы и цели). Групповая динамика и развитие. Специфика лидерства в малой группе. Социальная идентичность личности как соотношение с определенной группой..

**7. Социальное взаимодействие и механизмы понимания. Трудности общения, взаимодействия и пути их преодоления..** Проблема доверия и самораскрытия в общении. Теоретические и практические основы работы в коллективе. Правила и принципы эффективного взаимодействия в коллективе. Конфликтное общение. Методы социальной коррекции коммуникативных нарушений у представителей разных возрастных и профессиональных групп. Социально-психологическая характеристика конфликтов. Понятие конфликта. Структура, функции и стадии протекания конфликта, его основные характеристики. Виды конфликтов, причины возникновения и стратегии урегулирования конфликтов. Межличностные и групповые конфликты. Конфликты в профессиональной сфере. Разрешение конфликта, конструктивные и деструктивные последствия конфликта. Технологии предупреждения конфликта..

Разработал:

кафедры ГД

А.Ю. Павлов

Проверил:

И.о. декана ТФ

Ю.В. Казанцева